

***Diálogo de actoras sociales: madres jóvenes pobres y afro-descendientes de Medellín.
Su contribución a la formulación de políticas contra la pobreza con enfoque de género***

Propuesta de Medellín, Colombia

Flor María Díaz Chalarca, METROMUJER

Colombia Hernández, Universidad de Antioquia

Beatriz Vélez, Universidad de Antioquia-INRS

1. PRELIMINARES

El presente documento contiene, de forma inacabada, una propuesta para combatir la pobreza que se prevé comenzar y desarrollar en la ciudad de Medellín, Colombia. Concebida siguiendo las líneas de trabajo establecidas en la RECO, tal propuesta se apoyará en las organizaciones locales del barrio XX, en la instancia de gobierno municipal METROMUJER y en el grupo de investigación DIVERSER de la Universidad de Antioquia.

La propuesta, dirigida a movilizar la capacidad de acción de las madres jóvenes, afro-descendientes y estratificadas socialmente en los niveles 1 y 2 de planeación para combatir la pobreza y falta de empleo que atraviesa sus vidas, busca hacer el ejercicio de co-producción y co-participación de personas en condiciones de vulnerabilidad extrema (pobre, mujer, joven, madre, negra) en la emergencia de nuevas políticas públicas.

Aunque la ciudad de Medellín se ha dotado de Planes Estratégicos contra la pobreza y la desigualdad en las zonas norte y sur del Valle de Aburrá buscando la equidad en la inversión pública y privada, en ellos no es evidente la dimensión de grupos como el que identificamos aquí, sujetado en condiciones de una cuádruple vulnerabilidad: mujeres, jóvenes-madres, negras y pobres, y esto aún en el seno de una sociedad mestiza cuyo 70%, vive con ingresos de 2 dólares estadounidenses por día.

Entonces, más que documentar ampliamente las iniciativas propuestas por la sociedad civil y las innovaciones que resultan del diálogo y los procesos de creación de nuevas políticas sociales ya realizadas en Medellín, aquí se trata de iniciar un proceso enmarcado en esa filosofía de trabajo. Para nuestro objetivo se procede en un primer momento a poner en consideración de los participantes en el seminario formativo de Buenos Aires el presente borrador de intervención dirigido a estimular las iniciativas de la sociedad civil desde el punto de vista de las mujeres jóvenes, negras, madres y pobres.

Los componentes sociedad civil (grupo de mujeres arriba indicado), gobierno (METROMUJER), universidad (Grupo DIVERSER), posee cada uno un conocimiento particular del problema de la pobreza. Se trata entonces de reunirlos en la iniciativa conjunta para combatir la pobreza y el desempleo entre un grupo particular de la población urbana de Medellín que aquí presentamos a manera de ejercicio de co-producción de conocimiento, investigación y formación.

Es decir, aspiramos con nuestra presentación y asistencia al Seminario a enriquecer nuestra propuesta a la luz de experiencias de otros países de América, a encontrar aliados y a

fortificar nuestras competencias y posibilidades de éxito en la tarea de estimular a los diversos actores en la toma de iniciativas civiles y de dirigir esos esfuerzos a consolidar la perspectiva de co-producir políticas públicas.

La sociedad colombiana y medellinense en particular, navegando hoy, en el lomo de iniciativas de participación ciudadana por un lado y de defensa armada de la tradicional concentración de privilegios de clase y de poderes económicos y políticos por otro, enseña un rostro que ofende la mirada. En efecto, la extrema asimetría en la distribución y acceso a la riqueza social, es un factor desencadenante de violencia, muerte y marginalidad y esto afecta particularmente a las mujeres, y aún más, a las afro-descendientes quienes por sus orígenes étnicos son objeto de una percepción social negativa: agentes de servicios personales (niñeras, sirvientas) e *invisibilizadas* en las políticas públicas. De cara a los retos suscitados por las nuevas formas de trabajo (se compra más inteligencia que mano de obra), por el mestizaje y la interculturalidad en el trabajo y de cara a los nuevos horizontes socio-políticos es cada vez mas urgente la necesidad de crear condiciones adecuadas para el desarrollo de iniciativas ciudadanas en la co-producción de formas de crecimiento y gobernabilidad con conciencia crítica y responsabilidad histórica. Las mujeres expuestas a un marco social equitativo y estimulante de sus acciones han mostrado ser una fuerza poderosa de cara a los procesos sociales, algunas de las pocas mujeres afro-descendientes que han estado estimuladas han hecho aportes de extrema importancia a la sociedad y cultura colombiana en el campo de la política, el arte y el deporte, entre otras.

2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.

Se trata de iniciar un ejercicio de co-construcción de una política pública CONTRA la pobreza, partiendo de una iniciativa de la población femenina de Medellín, con edades entre los 12 y 29 años, afro-descendientes, madres, pertenecientes a los estratos económicos 1 y 2 de la ciudad de Medellín, en cuyo desarrollo se vincularán METROMUJER, la UNIVERSIDAD de Antioquia y la RECO.

Todo fundamentado en estas recomendaciones de Lina Ma Moreno, investigadora de Vamos Mujer, corporación de Medellín que trabaja a favor de las mujeres:

- Apoyar y crear programas y medidas para hacer compatible la realización de un trabajo remunerado con el trabajo doméstico.
- Adecuar la capacitación de las mujeres a las necesidades del mercado y de su desarrollo laboral e incidir en la calidad de la oferta de trabajo de las mujeres.
- Mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres que permitan ir eliminando la discriminación.
- Fomentar la consolidación de microempresas de mujeres en sectores dinámicos de la economía.
-

3. JUSTIFICACIÓN.

Hasta el momento no se conocen iniciativas específicas de la población civil en Medellín, dirigidas a luchar contra la pobreza y que hayan provocado la emergencia de nuevas políticas públicas. Menos aún se sabe de iniciativas de este tipo entre mujeres jóvenes pobres y negras. Por lo tanto, la filosofía de la RECO RED CONTINENTAL DE CO-PRODUCCIÓN DE

CONOCIMIENTOS, INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN se ofrece como un camino muy conveniente para emprender ese tipo de esfuerzos, mucho más si se tiene en cuenta la disposición de dos aliados importantes en esa perspectiva de RECO: la universidad y la administración municipal.

Algunos estudios exploratorios sobre las estudiantes de la universidad de Antioquia (Vélez La migración femenina colombiana a nivel local e internacional 2004) han revelado una disposición entre las afro-descendientes de Sociología a identificar en el embarazo adolescente de sus congéneres, un obstáculo al desarrollo de competencias para el trabajo y una fuente de problemas e insatisfacciones personales. He aquí el testimonio de Ana:

«Yo quería estudiar Sociología porque trabajé con la comunidad del barrio desde que tenía diez años para que todo mejorara allí. Ahora me preocupa mucho la maternidad precoz porque a pesar de la evolución de la sociedad en el sentido de que no hay que ser madre tempranamente como antes, cuando el destino de toda mujer era solo el hogar y no obstante que las propias mujeres han trabajado tanto para ganar un lugar en la sociedad diferente al del pasado, las niñas no ven otro futuro que el de ser madre.

¿Cómo es posible que las niñas sean madres a los 12 años y todavía creen que retiene a los hombres si tienen un hijo? Mi tía me cuenta que en el Choco (zona de afrodescendientes) a toda mujer embarazada ya la consideraban una señora, sin importar la edad. A ella la echaron del colegio y la mandaron a estudiar en el nocturno con los adultos a pesar de tener solo 16 años porque era un mal ejemplo de corrupción para las otras niñas. Nos quejamos de la pobreza y de todo eso pero que hacemos para combatir la pobreza si las niñas con el acceso a toda la información que se quiera llegan a ser madres solteras »

Por ello impacta a la sensibilidad social, el bajo nivel de información existente sobre la situación socio-económica de la población con las características que hemos señalado, vacío que es llenado, paradójicamente, prejuicios y creencias negativamente discriminatorias de esta de esta población.

A esta desinformación se suma la inexistencia de políticas públicas con enfoque de género dirigidas a la población afro-descendiente colombiana – pese a que en las últimas décadas la lucha por el reconocimiento social y político de una población que alcanza a ser el 14% del total nacional ha tenido importantes efectos socio políticos (la ley de negritudes, etc) no es muy explícita la observancia de un principio de equidad de géneros en las políticas públicas. Todo lo cual limita el alcance de las intervenciones gubernamentales conducentes a la interrupción del histórico ciclo de la pobreza de las negritudes y en particular la de sus mujeres, afectadas simultáneamente por al menos tres formas de exclusión del desarrollo: su sexo, su etnia y su condición socio-económica.

4. Caracterización de Medellín

El Área Metropolitana de Medellín es la entidad político administrativa que reúne diez ciudades del Departamento de Antioquia entre las cuales se encuentra la propia ciudad de

Medellín. Según el Censo realizado en Colombia en el año 2005, el área metropolitana tiene 3.312.165 habitantes, de los cuales, 2.188.616 residen en Medellín y el 54.44% (1.191.570) son mujeres. Está conformado por 9 municipios, actualmente conurbanos. El privilegio de estar rodeada por cordilleras que permanecen verdes durante todo el año, le da un clima primaveral propio para el ejercicio de cualquier actividad. Su temperatura promedio es de 24 grados centígrados (74 grados Fahrenheit).

La ciudad tricentenaria de Medellín, situada en la cordillera de los Andes a una altitud de 1.538 metros sobre el nivel del mar, es la capital del Departamento de Antioquia portador de un pasado histórico rico en actividades agrícolas, mineras e industriales. Medellín es la segunda ciudad de Colombia y podría decirse una de las pujantes del país, con la población aproximada de 2 millones de habitantes. Está dividido en varias zonas y cada zona en comunas (16). Cuenta con 5 Corregimientos (Zona rural), 249 Barrios (Urbanos oficiales) y 20 áreas Institucionales.

Medellín, 'capital de las flores' concentró el desarrollo de Antioquia, el segundo en economía del país, creando una inmensa riqueza desigualmente distribuida para generar un extremo desequilibrio social. En su área de influencia reside más de la mitad de la población del departamento. Genera el 72 por ciento del PIB. Aporta el 40 por ciento del sector servicios. La concentración de poder y recursos en un sector y grupo reducido de la ciudad ha causado 54,4 por ciento de necesidades básicas insatisfechas, de ellas 19,6 al nivel de indigencia.

5. Empleo femenino en Medellín: recomendaciones para la elaboración de políticas públicas.

Según Liliana María Moreno Betancur, de la Corporación Vamos Mujer, la relación entre la situación laboral de las mujeres y las políticas públicas es muy compleja y está delimitada por distintos actores y factores económicos, sociales, políticos e ideológicos. Para hablar del empleo femenino en Medellín es conveniente tener en cuenta los siguientes aspectos:

- Persiste una distribución sexual del trabajo que asigna a la mujer el cuidado en la casa (tareas domésticas y asistencia a la familia) y al hombre por fuera de ella (profesional y remunerado) sostenida por "patrones y relaciones de género", que conllevan una discriminación, invisibilización y desvalorización del trabajo femenino y doméstico que limita la vinculación equitativa de las mujeres al mercado laboral.
- La creciente oferta de mano de obra femenina por la opción de las mujeres a ejercer un empleo y la necesidad de satisfacer las necesidades económicas familiares, la creciente demanda de mano de obra femenina en sectores de servicios y de exportación y la disminución del número de mujeres que interrumpe su actividad laboral por la crianza de los hijos/as y los adultos mayores y los altos niveles de educación.
- El cambio del modelo económico desde fines de los años ochenta en Colombia, que instaura políticas de ajuste estructural bajo premisas del modelo neoliberal con el nombre de "apertura económica", que introduce reformas cambiarias, comerciales y sobre políticas de inversión extranjera directa, reforma laboral y de seguridad social y reformas en el sector financiero. Estos cambios han generado un menor dinamismo económico por su efecto en las estructuras productivas, las formas de gestión empresarial y las trayectorias laborales de hombres y mujeres trayendo como consecuencia una mayor volatilidad del crecimiento económico en donde se

destacan el aumento del desempleo y el estancamiento, o incluso retroceso, en la distribución del ingreso, lo que ha vuelto elevar los índices de pobreza en Colombia.

Respecto a la situación Laboral de las mujeres en Medellín, esta investigadora señala como:

- En la clasificación que se hace para estudiar el Mercado laboral se distinguen a las personas como población económicamente activa (PEA) y población económicamente inactivas (PEI) esta clasificación se hace de acuerdo a la participación en la producción de bienes y servicios para transar en el mercado. Como se señaló en la parte introductoria es importante analizar la situación laboral de las mujeres partiendo desde las que solo trabajan en oficios doméstico no remunerado y para esto es necesario analizar desde la PEI ya que es ahí donde las ubican.

La mayoría de la Población Económicamente Inactiva son mujeres (casi un 70%), y el rubro que representa el mayor porcentaje son las amas de casa, es decir mujeres que no producen riqueza alguna, que suplen labores de cuidado infantil, preparación de alimentos y mantenimiento de la casa que no son necesarias al aparato productivo, lo cual promueve que se mantenga el trabajo doméstico no remunerado en manos de las mujeres y no se visibilicen los efectos que se relacionan con subsidios a la producción para el mercado, las oportunidades diferenciadas por género en el mercado laboral, los ingresos, la forma de organización de los servicios sociales y el mantenimiento de rígidos conceptos de trabajo y empleo.

Según la Encuesta Nacional de Hogares-Dane, 2000.

- Las mujeres tienen una jornada de trabajo que asciende a más de ocho horas diarias. Esto es problemático por el desgaste físico y mental que no permite recuperar energías para comenzar una nueva jornada laboral, el poco tiempo que tiene para otras actividades de formación- educación y/o participación en espacios públicos, rupturas en la trayectoria laboral, falta de productividad en el trabajo remunerado, ausentismo e inestabilidad de las trabajadoras encargadas de asumir las responsabilidades familiares.

Algunos de los indicadores de la situación de las mujeres en el mercado laboral en Medellín, muestran que:

- La Población en Edad de Trabajar en el año 2000 era un 55% mujeres y un 45% los hombres, siendo similar en los años anteriores. Es decir, existe más oferta de mano de obra femenina que masculina, pero como vimos anteriormente, parte de esta oferta se dirige hacia la PEI y la otra a la población económicamente activa, por eso ocurre que la participación de la fuerza de trabajo de la mujer es más baja que la fuerza de trabajo del hombre, por ejemplo en el 2000 la del hombre en el total era de 52.50% y de la mujer de un 47.30%, se puede inferir que mujeres pertenecientes a la categoría de PEI buscan empleo pero sin dejar las labores domésticas.

- Las mujeres se concentran en los niveles de menor jerarquía de cada ocupación, como empleadas particulares, trabajadoras por cuenta propia o empleadas domésticas, lo que implica menos ingresos y menos oportunidades de acceder a seguridad social. En Medellín las mujeres que se ocupan como empleadas domésticas o trabajadoras por cuenta propia

representan un 37% del total de la población femenina ocupada por el mercado laboral en el año 2000.

- La distribución de ocupaciones está diferenciada según el sexo, las mujeres se encuentran empleadas en el sector servicios (sociales, personales y profesionales) y los hombres en empleos relacionados con el sector transporte y construcción. Este fenómeno se conoce como segregación en el mercado laboral, y de esta forma se amplifica el papel reproductivo de la mujer en el ámbito social, es decir, estos empleos tienen características similares al trabajo doméstico, en cuanto que no producen bienes tangibles, lo cual hace que socialmente tengan una valoración económica inferior.

- Las cifras del subempleo en Medellín han subido tanto para hombres como para mujeres. Por ejemplo en 1990 la tasa de subempleo para los hombres era de 12.10% y en el 99 paso a 19.3%, en el mismo periodo de tiempo la tasa de subempleo para las mujeres paso de 11.70% a 16.6%. En cuanto a los empleos temporales, en 1990 los hombres dentro del total de la población ocupada temporal representaban un 60% y las mujeres un 40%, ya en 1999 la proporción cambió y los hombres bajaron a un 55% y las mujeres aumentaron a un 45%. Lo que indica que los y las habitantes de la ciudad cada vez recurren más a estrategias de carácter informal que les posibilite adquirir un ingreso para sobrevivir, con pocas oportunidades de contar con seguridad social, tenencia de una vivienda digna y/o educación para ellos/ellas y los miembros de su núcleo familiar.

- El indicador del desempleo es mayor en el caso de las mujeres, en 1990 la tasa de desempleo de las mujeres era de un 14.80% y pasó en el 2000 a un 24.77%, mientras que en los hombres en el mismo periodo de tiempo pasó del 10.5% y a un 17.70%.

- La brecha de desocupación entre hombres y mujeres se hace más amplia a medida que las mujeres cuentan con niveles más elevados de formación académica, de lo que se infiere que a mayor nivel educativo mayor es la tasa de desocupación de las mujeres y menor la de los hombres; la posible explicación para este hecho es, o que las mujeres no se están preparando para las exigencias del mercado o es un indicio de discriminación en el mercado laboral contra la población femenina. El por qué de los diferenciales de desempleo entre los sexos es el aspecto menos estudiado en el mercado laboral femenino en Colombia. Solo se puede intuir basado en estudios en otros países que factores como: estado civil, edad, aspecto físico y la maternidad pueden influenciar al empleador(a) cuando se toma la decisión de contratar o no a una persona, prefiriendo a un hombre, además se evidencia que todavía se tiene la idea de que el salario de la mujer es un complemento al del hombre y es más importante entonces crear puestos de trabajo para ellos, como ocurre por ejemplo con las políticas de choque para generar empleo con base en el sector de la construcción donde la mayoría de los puestos de trabajo son para los hombres.

- Respecto al análisis de los estratos 1 y 2 de Medellín, el estado civil de las jefas y los jefes de hogar, nos indica que las jefas de hogar son mayoritariamente solteras, separadas y viudas, y minoritariamente casadas o en unión libre. Por los datos que arroja las encuestas del SISBEN se hace visible según los ingresos, la relación entre mayor pobreza y mayor jefatura femenina. En efecto, si el 97% de las jefas y el 86% de los jefes de los estratos 1,2 y 3 de Medellín ingresa menos de 1 SML, la diferencia parece relativamente limitada. Pero al desglosar más este indicador encontramos una situación muy contrastada entre hombres y mujeres: el grueso de la jefas, un 64% ingresan a sus hogares hasta $\frac{1}{2}$ SML mientras que solamente un 21% de los hombres está en la misma

situación. En cambio, el grueso de los jefes (65%) tiene un ingreso entre medio y un salario mínimo, situación que alcanza solamente un 32% de las jefas.

A partir de la información revisada, Liliana Moreno emite algunas recomendaciones para la elaboración de políticas públicas que ayudarían a las mujeres de Medellín a insertarse al mercado laboral de una forma equitativa y justa.

- Apoyo y creación de programas y medidas para hacer compatible la realización de un trabajo remunerado con el trabajo doméstico. Es decir, ampliar los recursos destinados al cuidado infantil de hijos/as de trabajadores/as, los incentivos tributarios para las empresas que implementen estos servicios, apoyar y mejorar el programa de madres comunitarias, los permisos para el cuidado de niños y niñas enfermos indistintos para el padre o la madre, son medidas que facilitan el acceso y la permanencia de las mujeres en el mercado laboral.
- Promover campañas de sensibilización social que muestren las inconsistencias de los requerimientos de la vida de hoy, con los comportamientos y actitudes tradicionales respecto a la distribución del trabajo, oportunidades y recursos al interior de la familia y que desempeñar tareas domésticas es una co-responsabilidad de la pareja y del grupo familiar y no sólo de mujeres.
- Adecuar la capacitación de las mujeres a las necesidades del mercado y de su desarrollo laboral e incidir en la calidad de la oferta de trabajo de las mujeres. Es decir, mejorar los servicios de información y orientación para el empleo y diversificar las opciones ocupacionales de las mujeres para la eliminar la segregación sexual en el trabajo.
- Investigar las causas de la brecha de desempleo entre hombres y mujeres en Medellín. Mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres que permitan ir eliminando la discriminación.
- Crear programas de fiscalización que investiguen las discriminaciones de parte de empleadores (as) y hacerla extensiva a todas las formas de inserción laboral.
- Dedicar especial atención a las formas de feminización del trabajo precario y las formas de contratación discriminatorias. Estudiar el impacto de los cambios tecnológicos y de la organización del trabajo sobre la calidad del empleo por sexo y sobre su efecto en la igualdad de oportunidades.
- Fomentar microempresas de mujeres en sectores dinámicos de la economía. Investigar y determinar sectores de la economía que ofrezcan ventajas a las mujeres para la creación de empresas con base tecnológica, así mismo crear líneas especiales de crédito para su implementación y construir alianzas con el SENA y la Universidades para asesorías y formación.

6. Situación de la población afro en Colombia y en Medellín.

El último Censo Nacional de Población, reveló que en Colombia la población negra supera los cuatro millones 262 mil personas que constituye el 10,5 por ciento de los habitantes del

país mientras que los gitanos censados superaron los cuatro mil 830. En 1983 en el país habitaban 532 mil 233 indígenas. Según el Dane, los pueblos indígenas y afrocolombianos son los más afectados por el desplazamiento ocasionado por la violencia. La amenaza para su vida es el motivo de cambio para el 5,6 por ciento de los afrocolombianos, la falta de oportunidades para estudiar ocasionó que el 4,2 por ciento de los afrocolombianos cambiara su lugar de residencia en los últimos cinco años. En la actualidad la población afrocolombiana vive como consecuencia del desplazamiento forzado en las regiones un proceso acelerado de migración hacia centros urbanos como Cartagena, Cali, Barranquilla, Medellín y Bogotá, en donde reside el 29,2 por ciento de la población afrocolombiana.

Son muchas las cosas que pasan con una comunidad afrodescendiente que trata de salir adelante en una ciudad como Medellín. Los principales problemas que denuncia esta comunidad es que una gran mayoría vive marginada en los cinturones de miseria de la ciudad, por desplazamiento, violencia y pobreza. Hay poco acceso a la educación y muy pocas posibilidades de trabajo calificado.

Wagner Mosquera creador de la revista "Afro", una revista local que va en su quinta edición y que circula trimestralmente, destaca como su revista constituye una apuesta a la visibilización de la cultura, la gente y la comunidad afro en Colombia con el fin de volverla protagonista en los medios, pero de una manera positiva que cambie la representación que la comunidad tiene de los afro. En su testimonio, Mosquera destaca por qué cree preferible ser llamado afro y no negro:

"Somos una población que lastimosamente es simplemente vista como negra, que está mal no por la palabra sino por la carga peyorativa que asocia con lo sucio, feo, pobre, cochino, y delincuente. Por ello, preferimos usar la denominación de afrodescendientes, que tiene que ver más con seres humanos". "Hay gente que trabaja en el sector público, que no es mucha, y esa es una lucha que hemos tenido por mucho tiempo", aclara. "Muchos trabajan en la construcción y muchas en el servicio doméstico, hay otros comerciantes, y una gran cantidad de profesionales que están ocultos, porque la misma sociedad no los incorpora a su sistema productivo por una silenciosa discriminación. Por eso nuestra lucha es tratar de hacernos visibles y ocupar los espacios que por historia y trabajo nos hemos ganado."

Ante la poca presencia de personas afro en importantes cargos públicos y privados en la ciudad, Wagner Mosquera sostiene que el regionalismo y otros condicionantes culturales de Antioquia no dan cabida ni oportunidades a esta comunidad, con el agravante de que no se sostiene este proceder de manera oficial ni pública:

"Por ejemplo, uno no ve un afro en los grandes almacenes de cadena y corporaciones bancarias y si los hay son en oficios varios. Tampoco en cargos directivos de ninguna empresa ni en la administración pública; y esto no es casualidad, es producto de mentalidad".

Mosquera, resalta que en la administración pública las organizaciones han venido haciendo un trabajo que logró un Acuerdo aprobado por el Concejo, donde se aprueba la consultiva para las políticas públicas de la población afrodescendiente en Medellín. "Con ello se gana participación en el ambiente político y administrativo de la ciudad, hacer parte de los planes

de desarrollo y hablar de tu a tu con la administración municipal para resolver problemas y necesidades de la población afro”.

Es claro que hay un reconocimiento sobre las personas afro por sus habilidades deportivas y su sensibilidad para las manifestaciones artísticas como el baile y el canto, y por su creatividad en otras manifestaciones culturales. No obstante, él aclara que “no se puede negar que hay ciertas instituciones culturales y deportivas que te reconocen pero para ellos sigues siendo el negro que juega fútbol, el negro que canta, el negro que se mueve bien, cuando lo único que uno quiere es demostrar que es bueno simplemente y ser tratado como un igual”. No niega que se abren más espacios para gente con estos talentos, pero precisamente la idea es luchar contra los mismos estereotipos, porque se está hablando de personas, con ciertas capacidades y sensibilidades.

Para Wagner Mosquera el aporte de los afro ha sido “trabajo y más trabajo... en todos los lugares y oficios más humildes: ¿Cuántos afros han construido vías y edificios, cuántos han operado en empresas como obreros, cuántas mujeres afros han atendido en casas, oficinas y restaurantes, a cuántas les has recibido una comida o cuántas te han limpiado tu hogar, tu sitio de trabajo? Ese es el aporte más grande que ha hecho el afro no solo en términos productivos sino de convivencia y capacidad laboral”. Pero sostiene que para brindarle una vida digna a parte de esta comunidad no solo se requiere continuar con el trabajo de las asociaciones afro que trabajan en diferentes frentes, se necesita la ayuda del gobierno desde lo local hasta lo nacional.

7. Objetivo general.

Generar insumos para la co-construcción de un componente de combate CONTRA la pobreza a través de inserción laboral, que haga parte de una política pública, basada en la iniciativa de población femenina de Medellín, con edades entre los 12 y 29 años, afrodescendientes, madres, pertenecientes a los estratos económicos 1 y 2 de la ciudad de Medellín y en interlocución con Metromujer, la Universidad de Antioquia y RECO.

8. METODOLOGIA DE TRABAJO

Esperamos que la participación en los dos eventos nos aporte insumos para definir la metodología de intervención más adecuada y en concordancia con las características de la población meta. No obstante tenemos claros algunos lineamientos que consideramos esenciales para el desarrollo del proyecto:

- 8.1 Trabajo participativo y colaborativo, orientado a estimular la iniciativa de las mujeres en la identificación de medios de atacar el problema de pobreza y el desempleo
- 8.2. Construcción de matriz de involucrados/as para garantizar el carácter participativo e incluyente de la intervención.
- 8.3. Trabajo basado en el autodiagnóstico, mediante la técnica de DRP – diagnóstico rápido participativo - de:

CONDICIONES SOCIO-DEMOGRÁFICAS, TALES COMO:

- Nivel promedio de escolaridad y/o formación de la población meta.

- Lugar de residencia.
- Composición familiar.
- Si está empleada o no, qué tipo de empleos y condiciones de contratación – contrato a término fijo o indefinido, con o sin prestaciones y/o seguridad social, duración - ha tenido en los últimos 5 años.
- Fuente principal de ingresos del grupo familiar.
- Lugar de procedencia – si nacieron o llegaron a Medellín -.
- Tiempo de radicación en Medellín para las que no son oriundas de este Municipio -.

RECURSOS CON LOS QUE CUENTA LA COMUNIDAD.

- Si existen o no organizaciones sociales en la comuna y en particular organizaciones de población afro.
- Si pertenece o no a alguna de estas organizaciones y a cuál o cuáles de ellas.
- Con qué servicios cuentan en la comuna, en cuanto a: educación, salud, transporte, recreación y deporte.
- Si saben si se implementan o no en la comunidad proyectos sociales, qué tipo de proyectos son y si son gubernamentales, no gubernamentales, mixtos o privados.
- Si se benefician o no de estos proyectos de desarrollo.
- Competencias de las mujeres que no se conocen y modalidades alternativas propias para enfrentar el fenómeno de la pobreza: trueque, stocks de empresas de alimentos, bebidas y ropa, entre otros.

ASPIRACIONES Y VIDA COTIDIANA.

- Qué tipo de empleo quisiera llegar a tener.
- Narración de sus experiencias de maternidad – si se dio a la edad que querían ser madres, si sus hijos/as son de la persona que querían para este fin, si están contentas con el número de hijos que tienen, si creen tener la formación debida para ejercer la maternidad, si cuentan con los padres de sus hijas/os para la crianza y educación de ellas/os -.
- Si han estado expuestas a violencia de género – formas, agresores, tiempo de exposición a la agresión, cómo se vieron afectadas, si han recibido o no atención y dónde-.
- Cómo y en dónde transcurre un día ordinario de su vida.
- Principales fuentes de entretenimiento y diversión.
- Cuáles son sus metas y sueños y cuáles los principales obstáculos que cree tener para alcanzarlos.
- Principales recursos personales con los que cuenta para alcanzar esas metas.
- Si creen o no que el Estado debería hacer algo para que sus ingresos mejoren y qué sería lo que debería hacer.

8.4. Diseño participativo del plan de acción del proyecto, con base en los insumos generados por el DRP. Algunas de estas acciones pueden ser:

- Constituir equipos de trabajo locales.
- Hacer un inventario de las organizaciones locales competentes en el mejoramiento de las condiciones de vida de la población afrodescendiente, de carácter multisectorial y con enfoque de género - organizaciones que trabajan contra la pobreza y por el empleo.

- Identificar grupos de apoyo a la intervención, entre voluntarios, investigadores sensibles a la problemática a intervenir y otros posibles aliados/as por identificar.
- Fomentar relaciones interinstitucionales entre las/os actores identificados y convocados.
- Producir los insumos para la co-construcción del componente de Política Pública contra la pobreza, con enfoque de género.

Bibliografía

Dirección de Planeación Municipal, Municipio de Medellín. Encuesta de Calidad de Vida 2004.

Municipio de Medellín. Plan de Desarrollo Municipal « Medellín, Compromiso de toda la Ciudadanía : 2004-2007 » . 2004.

Moreno Betancur, Liliana María. Corporación Vamos Mujer. Empleo femenino en la ciudad de Medellín y recomendaciones para la elaboración de políticas públicas.

VÉLEZ, B&LÓPEZ, S. *La Mujer Campesina en Colombia: ¿Entre lo Horrible y lo Peor?* In Revista Nova&Vetera. Instituto de Derechos Humanos. Escuela de Administración Pública, ESAP. Bogotá Número 45, octubre-diciembre de 2001

VÉLEZ, B&LÓPEZ, S. *El Juego Infantil de una Madre Abnegada y un Hombre Aventurero ¿Interpretación de la Antioqueñidad?* In Revista Nova&Vetera. Instituto de Derechos Humanos. Escuela de Administración Pública, ESAP. Bogotá Número 43, abril-junio de 2001

VÉLEZ, B. *Espectáculo corporal ¿frontera de violencias insidiosas de género?* En RUIZ, Jaime&VÉLEZ, Beatriz, Medellín: fronteras invisibles de exclusión y violencia. Fondo Editorial Centro de Estudios de opinión, Medellín 2004

VÉLEZ, B. *Cuerpos y Espectáculos. El tiempo contra las mujeres. Debates feministas para una agenda de paz*. Corporación Humanizar, Bogotá 2003

VÉLEZ, Beatriz. Les femmes colombiennes immigrantes au Canada et leur place dans les solidarités (ARIC, Association de recherche interculturelle, **Suiza**, en prensa)

Noviembre 30 de 2006